



COMUNE DI SAN MARCO LA CATOLA

Provincia di Foggia

Via Municipio n. 38-71030 San Marco la Catola (FG)- Tel. +39 0881 556016 – Fax +39 0881 556132

Codice Fiscale 82000990711 – Partita IVA - 01266720711

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE.

(all'art. 15 comma 1 CCNL 16/11/2022)

RICHIAMATA:

- la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 27.03.2025 avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2025/2027. Approvazione.”
- la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 05.06.2025 avente ad oggetto “Approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree”;

RENDE NOTO

che in esecuzione alla determinazione di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna finalizzata alla progressione verticale “in deroga” del personale dipendente a tempo indeterminato:

- per la copertura di n. 1 posto di Istruttore profilo amministrativo contabile;

Art. 1 – OGGETTO

1. Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento della procedura interna di selezione, ai sensi dell'articolo 3 del D.L. n. 80/2021 e dell'articolo 13 del CCNL 16.11.2022 commi 6, 7 ed 8, per il passaggio dall'area degli Operatori Esperti all'area degli Istruttori. 2. La procedura è finalizzata all'accesso di n. 1 unità di personale nell'Area degli Istruttori, da inquadrare nel seguente profilo professionale:

Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile
-----------------------	-------------------------------------

3. L'inquadramento nel nuovo profilo del personale che avrà accesso alla progressione sarà effettuato in base alla tabella di corrispondenza tra i profili dell'area degli "Operatori Esperti" ed i profili dell'area degli "Istruttori" prevista al successivo art. 12.

Art. 2 - CARATTERISTICHE DELLA SELEZIONE

1. La selezione avverrà secondo quanto stabilito nel Regolamento per la disciplina delle procedure di Progressione tra le Aree (ccdd. Progressioni Verticali) ex art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 nonché art. 13, comma 6, CCNL 2019/2021, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 05.06.2025, di seguito anche solo Regolamento.

Art. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Marco la Catola (FG);

- non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

- essere inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti, secondo il nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL del 16/11/2022;

- essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, denominata "Tabella di corrispondenza", per il passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori:

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

2. Ai fini della partecipazione alla selezione non vengono considerati il conseguimento dei titoli richiesti o la maturazione dell'esperienza richiesta, in data successiva alla scadenza del termine di presentazione della domanda previsto dall'avviso.

Art. 4 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

1. Il bando è pubblicato all'Albo pretorio on line e reso disponibile sul sito internet istituzionale del Comune di San Marco la Catola oltre che in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di Concorso.

2. Il presente Avviso è inoltre pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 ter, comma 2 bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami".

3. Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre il termine perentorio di 10 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio Online, Amministrazione Trasparente Sezione Bandi di Concorso, Sito Istituzionale dell'Ente e sul Portale INPA e precisamente entro il 23 giugno 2025 ore 23,59.

Art. 5 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE

1. La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei candidati ammessi alla selezione tenendo conto della posizione del dipendente alla scadenza del termine previsto dall'avviso per la partecipazione alla selezione, con la previsione del punteggio massimo di 100, da assegnare secondo i seguenti criteri:

A. Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (min 20 punti).

B. Titolo di studio utili per l'ammissione ed ulteriori attinenti alla qualifica da ricoprire (min 20 punti.);

C. Competenze professionali acquisite (min 20 punti).

Art. 6 - ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. La valutazione delle competenze professionali acquisite di cui alla lett. c) del precedente articolo verrà effettuata da un'apposita Commissione giudicatrice, valutando:

- a) le competenze professionali e di ruolo tramite colloquio tecnico (50% del punteggio assegnato);
- b) il curriculum del candidato (50% del punteggio assegnato).

2. La procedura comparativa descritta al presente articolo avrà esito positivo solo in caso di valutazione minima pari a 60 punti su 100.

ART. 7 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata **esclusivamente** in modalità telematica attraverso il Portale del Reclutamento (“InPA”), raggiungibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>. Il candidato, previa registrazione sullo stesso Portale, deve autenticarsi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e compilare l’apposito format di candidatura, allegando l’eventuale documentazione ritenuta necessaria.

2. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione della domanda.

3. La domanda va presentata entro e non oltre il **termine perentorio** delle ore 23:59:59 del decimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul predetto Portale ossia: **entro le ore 23:59:59 del 13.06.2025**

4. Si precisa che, al fine di presentare la domanda, è necessario disporre di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC), non necessariamente intestato al candidato.

5. Il candidato potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l’ultima domanda presentata in ordine di tempo.

ART. 8 - AMMISSIONE

1. Tenuto conto di quanto previsto all’art. 3 del presente avviso, il Responsabile del Settore Economico – Finanziario, Tributi e Personale, esaminate le domande, provvede all’ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti.

Art. 9 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Saranno esclusi dalla selezione i partecipanti che:

- a) presenteranno domande oltre il termine di scadenza fissato nel presente avviso;
- b) presenteranno domande con modalità diverse da quelle indicate all’art. 7 del presente avviso;

c) presenteranno domande prive di sottoscrizione, prive di documento di identità allegato, oppure domande redatte con contenuto difforme rispetto al modello allegato al presente avviso.

2. Costituisce, altresì, causa di esclusione dalla procedura, il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3 dell'avviso, in qualsiasi momento accertato.

Art. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione valutatrice è nominata con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario, Tributi e Personale, anche contestualmente all'indizione della procedura.

2. La Commissione è composta da tecnici esperti con riferimento al ruolo che dovrà essere ricoperto, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Non possono farne parte coloro che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali. Almeno riservato ad uno dei due sessi. Nel rispetto di tali principi, esse, in particolare, sono così composte:

- PRESIDENTE: Dirigente/Responsabile della struttura in cui è previsto il posto da ricoprire, o suo delegato

- MEMBRI: Due membri esperti nell'ambito delle competenze comportamentali e tecnico professionali, con riferimento anche al ruolo che dovrà essere ricoperto, con inquadramento nel pubblico impiego non inferiore a quella del posto messo a selezione.

3. Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente del Servizio Personale o altro dipendente incaricato dal Responsabile dello stesso servizio, con inquadramento non inferiore all'Area Istruttori

4. La commissione potrà inoltre essere integrata con uno psicologo del lavoro o esperto di selezione del personale.

Art. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.

2. La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato positivamente la prova, è ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e dal punteggio del curriculum.

3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito, con una valutazione non inferiore a 60/100.

4. La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario, Tributi e Personale ed è immediatamente efficace.

ART. 12 - PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA

Il vincitore sottoscrive un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova. Il vincitore conserva le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e del D.lgs. n. 165/2001. Il Comune di San Marco la Catola si riserva la facoltà di sospendere, revocare o modificare il presente avviso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

ART. 13 – PRIVACY

Ai sensi della vigente normativa in materia di tutela della privacy, il Comune di San Marco la Catola informa i candidati che i dati personali ad essi afferenti sono trattati, sia in forma cartacea sia con strumenti elettronici, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, ed in particolare per adempimenti relativi alla procedura di selezione oggetto della domanda ed il conferimento dei dati è obbligatorio. Il rifiuto di fornire gli stessi preclude l'accesso alla procedura.

In ogni momento i candidati potranno chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione (ove applicabile), la limitazione, dei propri dati, in riferimento agli art. da 15 a 23 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente art. 77 del GDPR.

I contatti che si possono utilizzare sono: – PEC comune@pec.comune.sanmarcolacatola.fg.it

Il titolare del trattamento è il Comune di San Marco la Catola, in persona del legale rappresentante pro tempore.

Il Responsabile della protezione dati è il Dpo del Comune di San Marco la Catola.

Il presente articolo costituisce altresì informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato presta automaticamente il proprio consenso al trattamento come sopra esplicitato.

ART. 13 – PRIVACY

Si comunica che il responsabile del procedimento è il sottoscritto dott.ssa Martina Picciuto-Responsabile del personale, i cui recapiti sono i seguenti.

Si precisa che è garantito il diritto di accesso ai sensi della Legge n. 241/1990 e delle altre vigenti disposizioni in materia.

La tutela giurisdizionale si attua dinanzi al TAR competente per territorio, nei modi e termini di legge.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Dott.ssa Martina Picciuto

(Sottoscrizione con firma digitale)